

Beschäftigt Sie, was Sie tun können, um die Gesundheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten?

Haben Sie bereits Maßnahmen zum Gesundheitsmanagement ergriffen und wollen wissen, was andere Unternehmen und Institutionen in diesem Feld tun?

Wollen Sie mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Unternehmen und Institutionen darüber diskutieren, wie Sie das Thema „Gesundheit“ in Ihrer Organisation noch besser fördern können?

Veranstaltungstermin

17. März 2015, 10:00-15:30 Uhr

Veranstaltungsort

Deutsche Nationalbibliothek
Adickesallee 1
60322 Frankfurt am Main

Teilnehmergebühr € 390 zzgl. MwSt.

inkl. Tagungsgetränke, Mittagessen, Kaffeepausen,
Tagungsunterlagen
(für zertifizierte Unternehmen € 360 zzgl. MwSt.)

Anmeldeschluss 10. März 2015

Anmeldung mit Angabe einer Rechnungsadresse
unter fachforum@berufundfamilie.de

Zimmerkontingent

Hotel Villa Orange, Hebelstraße 1, 60318 Frankfurt am Main
Telefon 069 405840
Zimmerreservierung (EZ inkl. Frühstück € 128) bis spätestens
13. Februar 2015 unter dem Stichwort: berufundfamilie.

Veranstalter

berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main

Ihre Ansprechpartnerin

Friederike Chalvatzis
Telefon 069 71 71 333 17



Gesund für die Arbeit, Arbeit für die Gesundheit

Wirksame Ansätze für ein Betriebliches
Gesundheitsmanagement

Ein Fachforum der
berufundfamilie Service GmbH

17. März 2015
Frankfurt am Main

Das Fachforum der berufundfamilie Service GmbH zum **Betrieblichen Gesundheitsmanagement** bietet Ihnen neue Denkanstöße durch Praxisbeispiele ausgewählter Unternehmen und Institutionen, viel Raum für Diskussion und die Gelegenheit zum direkten Austausch.

Profitieren Sie von den Erfahrungen anderer und bringen Sie Ihre eigenen Erfahrungen mit ein.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen.



Programm

Fachforum *Gesund für die Arbeit, Arbeit für die Gesundheit*

Betriebliches Gesundheitsmanagement ist ein Thema, mit dem sich Unternehmen und Institutionen zunehmend auseinandersetzen. Hintergrund sind steigende Anforderungen einer komplexer und anspruchsvoller werdenden Arbeitswelt bei gleichzeitig veränderten Lebensgewohnheiten und einer erhöhten Sensibilität für Gesundheitsthemen im allgemeinen Bewusstsein.

Unternehmen beschäftigen sich seit jeher mit Gesundheit am Arbeitsplatz. Arbeitssicherheit und Ergonomie sind feste Bestandteile der betrieblichen Praxis. Aber Gesundheitsmanagement geht darüber hinaus: Es geht um die Arbeitsbedingungen insgesamt. Das umfasst neben eher technischen Fragen der Arbeitsplatzgestaltung und Angeboten wie Gesundheitscheck und sportlicher Betätigung vor allem die Unternehmenskultur.

In allen drei Bereichen – Arbeitsbedingungen, Kultur und Services – ist das audit berufundfamilie seit über zehn Jahren ein etabliertes Managementinstrument, mit dem Unternehmen und Institutionen ihre Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen. Viele Maßnahmen, die Arbeitgeber in diesem Kontext ergreifen, unterstützen aber auch die Ansätze des Gesundheitsmanagements.

10:00 Uhr **Begrüßung und Einführung**

10:15 Uhr **Auf die Bindung kommt es an! – Führung, Gesundheit, Produktivität**

Innere Bindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an ihre Arbeit ist von grundlegender Bedeutung für ihre Loyalität, Gesundheit und Leistungsbereitschaft. Ebenso wichtig sind allerdings die privaten Beziehungen als sinnstiftende Quellen psychischer Energien – auch für die Förderung der Leistungsfähigkeit.

Prof. Dr. Bernhard Badura
Universität Bielefeld, Fakultät für Gesundheitswissenschaften

11:00 Uhr **Diskussion**

11:15 Uhr **Gesundheit und Innovation – eine Herausforderung für Unternehmen und ihre Führung**

Mitarbeiter dabei zu unterstützen, ihre Gesundheit und Lebensbalance zu erhalten, trägt zum Wohlbefinden der Menschen bei und wirkt sich positiv auf die Leistungsfähigkeit, Motivation und Produktivität und maßgeblich auch auf den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens aus. Eine wesentliche Rolle in der Förderung der individuellen als auch organisationalen Gesundheit spielt »Gute Führung«, die eine Veränderung in der Kultur und Haltung innerhalb des Unternehmens bewirkt.

Christine Rosendahl
Head of Family & Career, Human Resources, SAP Deutschland SE

11:45 Uhr **20 Jahre Betriebliches Gesundheitsmanagement in der Praxis – Rückblick und Ausblick**

Die Landeshauptstadt Mainz gehörte 1991 zu den ersten Kommunen in Deutschland, die ein Betriebliches Gesundheitsmanagement implementierten. Neben Erfolgen und Beispielen guter Praxis besteht Offenheit, Fehler anzusprechen, Erfahrungen auszutauschen und über künftige Herausforderungen mehr zu erfahren.

Christian Rausch
Personalleiter, Landeshauptstadt Mainz

12:15 Uhr **Diskussion**

12:45 Uhr **Mittagessen**

Gelegenheit zum Austausch und zur Fortsetzung der Diskussion

13:45 Uhr **Integrierter Ansatz Life Balance, Gesundheitsmanagement, Arbeitssicherheit, Diversity & Inclusion**

BGM im Gesamtkontext – Eine Initiative für mehr Gesundheit und Innovation bei Boehringer Ingelheim. Der ganzheitliche Ansatz verdeutlicht Zusammenhänge und zeigt Nahtstellen auf.

Olaf Guttzeit
Head of CoE Life Balance & Disability Management, Boehringer Ingelheim

14:15 Uhr **Erfolgsfaktor Gesundheitsmanagement – Innovative Präventionskonzepte**

Wie implementieren Sie ein nachhaltiges Gesundheitsmanagement in Ihrem Unternehmen? Welche Akteure benötigen Sie zur Gestaltung und Durchführung? Mit welchen Themen und Aktionen motivieren Sie Ihre Mitarbeiter?

Ralph Pitan
Leiter Training Vertrieb & Marketing, Gesundheitsmanagement und Soziales, Aesculap AG

14:45 Uhr **Diskussion**

15:15 Uhr **Resümee und Ausklang**

15:30 Uhr **Ende**

Leitung und Moderation

Dr. Georg Barzel
Auditor der berufundfamilie Service GmbH