



Kurzporträt



Hochschule Merseburg

Geusaer Straße 88, 06217 Merseburg

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2014 bestätigt. Die Hochschule Merseburg wurde 1992 auf dem Campus der ehemaligen TH Leuna – Merseburg gegründet. In vier Fachbereichen werden 12 Bachelor und 7 Masterstudiengänge angeboten. Darüber hinaus gibt es noch eine Reihe von Weiterbildungsangeboten. In den Studiengängen aus dem ingenieurwissenschaftlich-technischen, wirtschaftswissenschaftlichen sowie kulturellen und sozialen Bereich werden neben den wissenschaftlichen Grundlagen vor allem auch Methodenkenntnisse und berufspraktische Qualifikationen, die sogenannten Schlüsselqualifikationen, vermittelt. Die Hochschule Merseburg zeichnet sich sowohl in der Lehre als auch in der Forschung durch große Praxisnähe und Anwendungsorientierung aus. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 292 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 15. März 2014

Ziel der Re-Auditierung

Es gehört zum Selbstverständnis der Hochschule Merseburg, für ihre Studierenden, Mitarbeiter/innen und Professor/innen familienfreundliche Studien- und Arbeitsbedingungen als wesentliche Voraussetzung für ein gutes Arbeitsklima und bestmögliche Studienerfolge vorzuhalten. Dies trägt zur Erhöhung der Attraktivität unserer Hochschule bei und ist damit auch ein wichtiger Standortfaktor. Ein zentrales Angebot ist die Betreuungseinrichtung "CampusKids" für alle Kinder auf dem Campus. Weitere Schwerpunkte sind die Anpassung der Möglichkeiten der Arbeits- und Studienorganisation, des Arbeits- und Studienortes sowie der flexiblen Arbeitszeit- und Studienzeitegestaltung. Wir möchten Services für Familien und Beratungen verschiedenster Art anbieten und eine kontinuierliche Reflexion der Maßnahmen der familiengerechten hochschule sowie eine Verbesserung unseres Qualitätsmanagements erreichen.

Durchgeführte Maßnahmen

- Unterstützung einer flexiblen Arbeitszeit- und -ortsgestaltung
- familiengerechte Stundenplanung
- Möglichkeiten zur bevorzugten Anmeldung zu Lehrveranstaltungen für Studierende mit Kind/ern
- Kompensationsmöglichkeiten und Terminänderungen im Rahmen des Nachteilsausgleichparagrafen
- Promotionsstipendien speziell für qualifizierte Frauen mit Kind/ern
- Berücksichtigung von Familienzeiten in Berufungsverfahren laut Berufungsleitfaden
- Möglichkeit zur Professur in Teilzeit
- Kinderbetreuungseinrichtung "CampusKids"
- Dual-Career-Service

Zukünftige Maßnahmen

- Integration des Themas Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium und Familie in das Leitbild der Hochschule
- Definition von Kernaussagen zum familienbewussten Führungsverhalten
- Evaluierung der Umsetzung von Teilzeit
- Integration der Abfrage von Gesprächsbedarfen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die Checkliste zur Durchführung von Personalgesprächen
- Durchführung von Planungsgesprächen bei familienbedingten Freistellungen
- Ausbau der ortsunabhängigen Studienangebote wie E-Learning
- Durchführung eines Pflegeinformationstages
- Erhalt und möglicherweise Ausbau des Kinderbetreuungsangebots "CampusKids"