



audit berufundfamilie

2014

Kurzporträt



E.DIS AG

Langewahler Straße 60, 15517 Fürstenwalde/Spree

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2014 bestätigt. Die E.DIS AG umfasst ein Netzgebiet von rund 37.000 Quadratkilometern und reicht von der Ostseeküste bis vor die Tore des Spreewaldes. Der Hauptsitz des Unternehmens befindet sich in Fürstenwalde/Spree, wesentliche zentrale Funktionen sind auch in Potsdam und Demmin angesiedelt. In 3 Regionalbereichen mit insgesamt 30 Standorten gewährleisten engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den sicheren Betrieb der ca. 80.000 Kilometer langen Strom- und ca. 4200 Kilometer langen Gasnetze. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das audit berufundfamilie soll bei der E.DIS AG als Steuerungsinstrument dazu beitragen, Familie und Beruf für die Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Führungskräfte besser zu vereinbaren und familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Aufbauend auf bewährte Regelungen sollen bedarfsorientiert weitere Maßnahmen entwickelt werden, um die Familienfreundlichkeit des Unternehmens zu fördern und die Attraktivität der E.DIS AG als Arbeitgeber in der Region zu stärken.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Förderung flexibler Arbeitszeitgestaltung durch kontinuierliche Information und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern
- Unterstützung der Beschäftigten im Hinblick auf vereinbarkeitsbedingte Stressbelastungen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Erweiterung bestehender Serviceangebote im Bereich haushaltsnaher Dienstleistungen, z.B. Bügelservice oder einer Kooperation mit einer Autoreinigung
- Durchführung eines Kinderferienlagers in Kooperation mit einem Dienstleister und Förderung der Teilnahme
- Unterstützung von Mitarbeitern im Rahmen der Gesunderhaltung und bei familiären Betreuungssituationen durch individuelle Lösungen wie z.B. dezentrales Arbeiten
- Bereitstellung eines breiten Informationsangebots im Intranet zu Themen im Kontext der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bereichsspezifische Evaluation der Rahmenbedingungen und Anforderungen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Unternehmen
- Begegnung erhöhter Anforderungen aus unternehmens- und konzernübergreifender Zusammenarbeit im Hinblick auf Dienstreisen durch geeignete Maßnahmen
- Betonung des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Mitarbeitergespräch
- Fortführung der internen und externen Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Unternehmen
- Unterstützung der Führungskräfte bei eigenen vereinbarkeitsbezogenen Fragestellungen oder der Mitarbeiter durch Beratung und Bereitstellung von Informationen
- Konsolidierung und Weiterentwicklung des Angebots an Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder

Stand: 15. März 2014